

Schwerpunkt Qualität



# Schwerpunkt Personal

Aalen  
Warum wir etwas ändern müssen: Schwerpunkt Personal

Personal im  
Zentral-Klinikum  
unrealistisch  
→ Arbeitsweg  
Schichtdienst

Ressourcen von  
Pflegekräften, die  
in anderen Berufen  
sind → zurückholen  
→ Attraktivität +  
Bedingung verbessern

• gerechte  
Bezahlung!

• wirksamer  
Dienstplan  
• ungestörte  
Pausen

Pflege hat  
ein Recht auf  
ein würdiges  
Arbeiten!

gute Bezahlung  
Kein Sparen  
beim Personal/  
Pflege

Personalmenge  
lässt durch  
Zentral-Klinikum  
nicht erreichen!

• Vereinbarkeit  
von Familie und  
Beruf. Längere Wege  
Teilzeitkräfte werden  
es nicht gut überleben,  
ob sie weiter den Beruf  
wählen.

• Bezahlung  
für alles was  
Extra ist: z.B.:  
Praxisunterstützung  
....

Ausbildungszahlen  
erhöhen, um  
Leitungsabgänge  
abzulösen!

Werden die MTO  
leerstehenden Betten  
heute tatsächlich  
noch benötigt?  
(Warten Behandlungszeiten)

• Erhöhen Sie die  
Mitarbeiterzufrieden-  
heit durch Mindestbe-  
zahlung, z.B. 1200€.

• Zielorientiert  
entscheiden:  
• Personalzufriedenheit  
• gute Personalbedarfs-  
planung

Zufriedenheit  
aller  
Mitarbeitenden

• Geben Sie dem  
Personal eine  
Stimme. Lassen Sie  
das Personal von  
Betriebl. zu Betriebsr.  
wählen.

Möglichkeit einer  
KITA prüfen zur  
besseren  
Vereinbarkeit  
Team + Beruf

Zufriedenheit  
aller  
Patienten

• Machen Sie  
Verbesserungen im  
wertschöpfenden Abgang  
zum Hauptklinikum  
und rechnen Sie darüber!

Neubau + effizientere  
Abläufe  
= weniger "verschwendete"  
Personalressourcen  
+ Leute kommen pünktlich!



Aalen  
Gesundheitsversorgung in Ihrer Region

Sind vorgegebene Fahrzeiten bei Notfällen einzuhalten mit einem Zentralklinikum?

Was passiert mit Zentralfunktionen, wenn Anfälle sind z.B. Erleger im OP 2 Defekt von Geräten

Einbindung der KV + Pflichten der KV  
↳ Ärztliche Bereitschaftsdienst + Hausarzt als Entlastung der Klinik/KV

→ OAE Bereichsauschnitt  
Auswirkungen auf Rettungsdienst "mehr MW"  
→ Zentralklinikum/andere Variante  
and. hier besetzt Personalmenge!

Sektoren übergreifende + regionale übergreifende Planung der Gesundheitsversorgung

Wenn Zentralklinikum, dann Rettungs- hubschrauber für schnellen Transport von Notfällen

Versorgung an "jedem" Standort.  
- Notaufnahme  
- Entbindungstation  
- Stroke unit (Herz-Kreisl.-Eich-Vest...)

Träger der Kliniken  
sowas der Ostalbkreis & bleiben.  
Bitte keine in westwärts  
keine privaten Träger

Ich bin für das Modell Nr. 3 Zentralklinikum, das bereits in Wahlungen u. Bürgerversammlungen u. etc. diskutiert.

Gute Erreichbarkeit mit ÖPNV

Mehr examinierte ausländische Arbeitskräfte gewinnen - Deutschkenntnisse  
EBERD PS als Einstieg

Neubau Erreichbarkeit für Personal per ÖPNV  
am alten Standort in Aalen leicht zu ÖPNV ausrichten machen  
49€ Ticket brauchen  
Schichtbeginn auf ÖPNV ausrichten

Oberärzte aus "Haus" finden  
anstatt Agenteuren u. Honorar-Ärzte zu bez.

Wir müssen die Versorgung "neu" denken: Stichwort Digitalisierung, Vernetzung, Struktur-/Anforderungen  
→ Qualität u. der Versorgung  
→ Attraktivität für Personal

Wie stellen wir sicher, dass der Standort "besteht" für Pflegekräfte und Ärzte auch bis zur Entscheidungszeit darüber hinaus attraktiv ist?

# Was plant der Bund?

Aalen  
Was plan

rasche Versorgung  
Schlag-/Herzinfarkt  
wichtig!

Freizeit-  
Campus  
byeladed  
Schulung

Schnelle  
Versorgung im  
Notfall (Rettungs-  
wagen)  
(Kurzwege)

Warum wird Kreisweise  
gedacht und nicht  
in Entfernungen  
z.B. Bopfingen ca. 12km  
von Aö warum nach Aö?

UNNÖTIGE  
OPERATIONEN  
DÜRFEN FÜR  
"ZIELZAHLEN" NUR  
STATTFINDEN

lt. Lauterbach  
nur 70-90  
Level III ?

Level III ?

Erstklassige Aus-  
stattung der Radiologie  
mit bildgebenden Verfahren  
→ neuester SIEMENS  
MRT

DER KREIS  
MUSS DEM BUND  
UND KRANKEN-  
KASSEN DIE  
MEINUNG SAGEN

Richtige  
Informationen,  
Aufklärung!

Rettungshubschrauber  
Christoph 65 von DRK  
nach Aalen holen  
→ Lebensgef. Notfall